

EL PANORAMA DE LAS VACANTES Y LA POBLACIÓN DISPONIBLE EN MÉXICO



IMCO.ORG.MX

En el tercer cuatrimestre de 2022, **#DataCoparmex** incluyó preguntas en su encuesta a empresas afiliadas sobre los problemas laborales más apremiantes. **El ejercicio se repitió en el primer cuatrimestre de 2023.**

La encuesta de #DataCoparmex evalúa los principales retos laborales según las empresas afiliadas a Coparmex



Dificultad para cubrir vacantes

para **40%** es el principal problema

para **87%** está dentro de los 3 mayores problemas



Escasez de trabajadores calificados

para **25%** es el principal problema

para **81%** está dentro de los 3 mayores problemas



Falta de recursos para ampliar personal

para **15%** es el principal problema

para **29%** está dentro de los 3 mayores problemas



Negociaciones salariales

para **10%** es el principal problema

para **56%** está dentro de los 3 mayores problemas



Rotación de personal

para **10%** es el principal problema

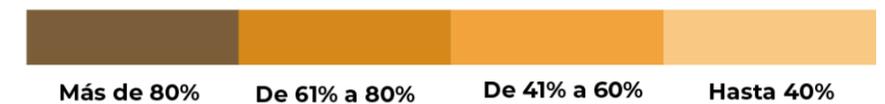
para **47%** está dentro de los 3 mayores problemas

Las empresas en Jalisco, Quintana Roo y Baja California Sur reportan mayores problemas de insuficiencia de personal



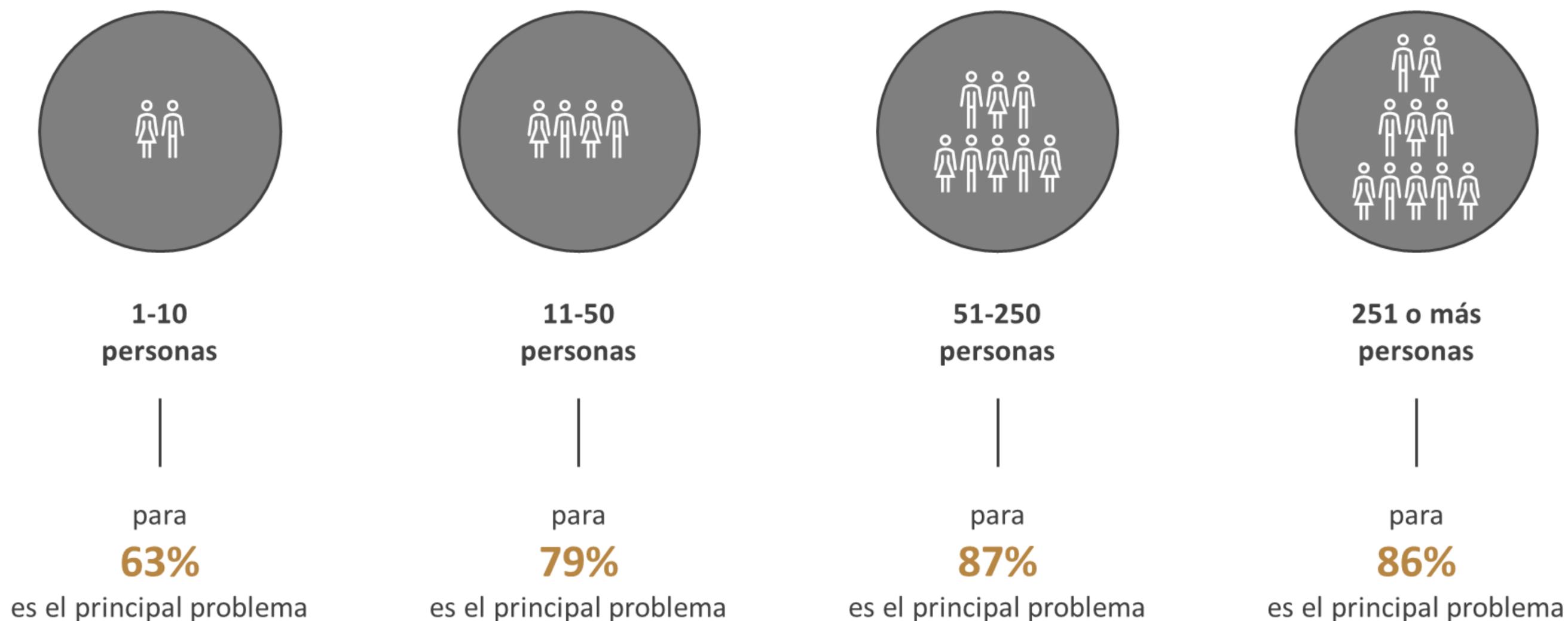
Nacional 75%

Jalisco	88%		Guanajuato	73%	
Baja California Sur	86%		Hidalgo	73%	
Quintana Roo	86%		Campeche	72%	
Nuevo León	85%		Coahuila	72%	
Colima	83%		Guerrero	72%	
Nayarit	83%		Sonora	72%	
Chihuahua	82%		Chiapas	71%	
San Luis Potosí	82%		CDMX	71%	
Sinaloa	80%		Tlaxcala	71%	
Baja California	79%		Veracruz	70%	
Michoacán	79%		Edo. Méx.	69%	
Yucatán	79%		Tabasco	67%	
Durango	78%		Querétaro	62%	
Oaxaca	77%		Zacatecas	60%	
Puebla	75%		Tamaulipas	55%	
Aguascalientes	73%		Morelos	40%	



Mide el porcentaje de empresas que reportan la insuficiencia de personal como el principal reto en materia laboral

La insuficiencia de personal es un reto mayor para las empresas medianas y grandes



La industria manufacturera y el comercio al por mayor se enfrentan a mayores problemas de suficiencia de personal

**85%**

Industria manufacturera

**82%**

Comercio al por mayor

**82%**

Generación y distribución de energía eléctrica, agua y gas natural

**82%**

Actividades agropecuarias

**71%**

Servicios de esparcimiento y culturales

**63%**

Servicios educativos

**54%**

Minería

**50%**

Información en medios masivos

El problema de insuficiencia de personal se profundizó en la última medición

	Encuesta Coparmex tercer cuatrimestre 2022	Encuesta Coparmex primer cuatrimestre 2023	Cambio en puntos porcentuales
Dificultad para cubrir vacantes	para 27% fue el principal problema	para 40% es el principal problema	+13pp
Escasez de trabajadores calificados	para 24% fue el principal problema	para 25% es el principal problema	+1pp
Rotación de personal	para 12% fue el principal problema	para 10% es el principal problema	-2pp
Total: motivos relacionados con insuficiencia de personal	para 62% fue el principal problema	para 75% es el principal problema	+13pp

El reto de escasez laboral enfrentado por algunas empresas en el país **no necesariamente refleja una insuficiencia de personas en edad de trabajar**, sino que puede deberse a otras condiciones que inhiban la entrada de la población al mercado laboral.

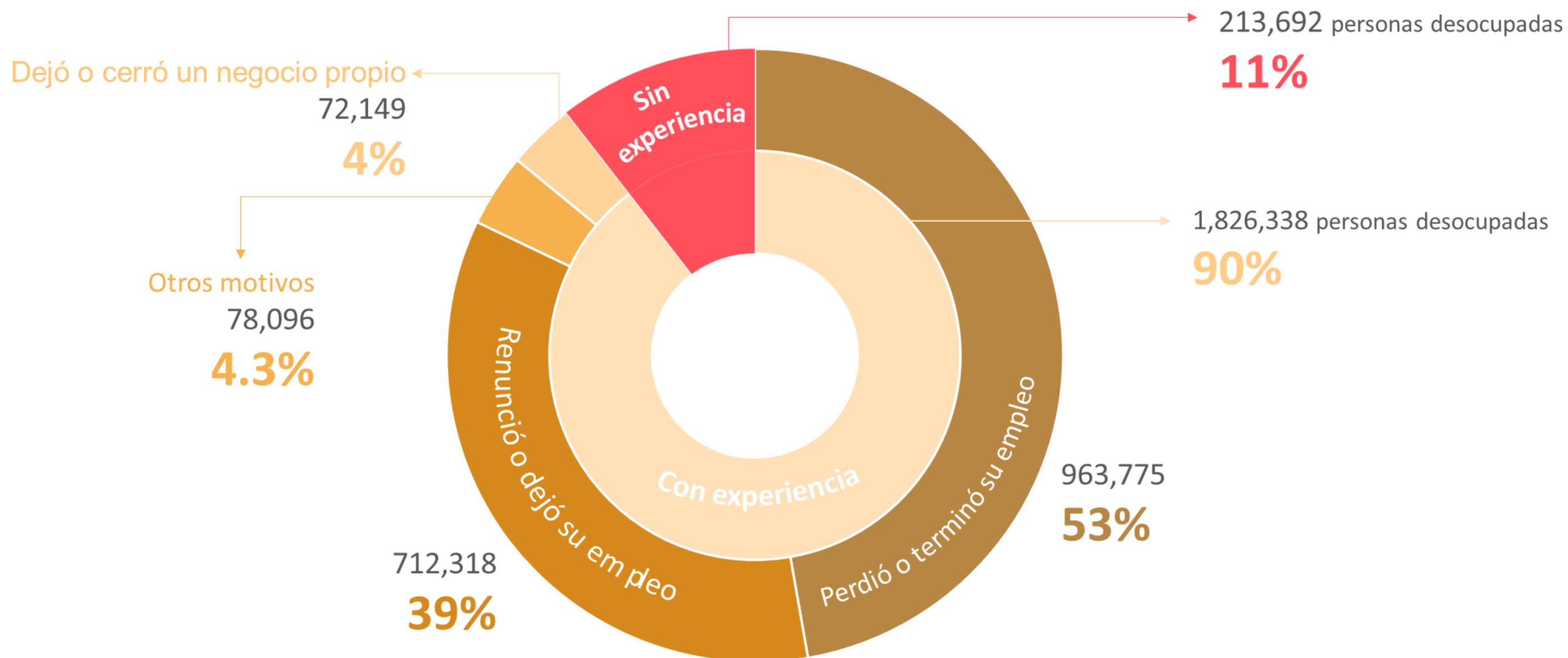
El potencial laboral desaprovechado

En México hay más de **10 millones de personas** que, a pesar de estar en edad de trabajar y tener potencial para hacerlo, **no están ocupados**



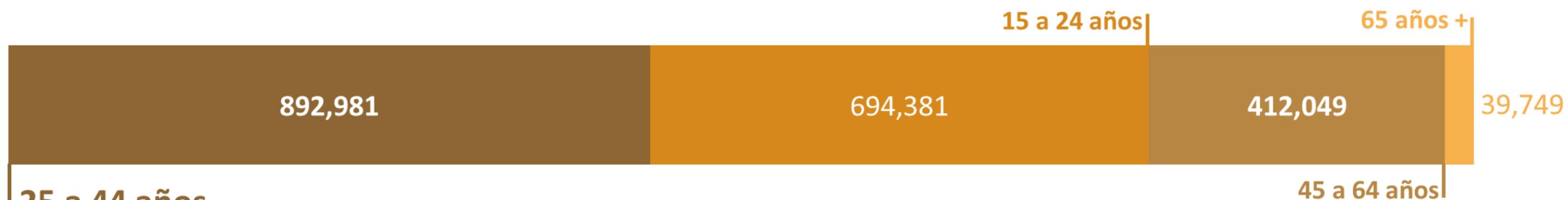
Las diferentes causas de desocupación nos permiten ahondar en las características de la Población Desocupada

La población desocupada incluye a las personas de 15 años y más que participan en la economía y buscan empleo activamente, pero no están actualmente ocupados.



La Población Desocupada consiste principalmente de personas jóvenes

La población desocupada incluye a las personas de 15 años y más que participan en la economía y buscan empleo activamente, pero no están actualmente ocupados.



25 a 44 años

Nivel educativo

-  Primaria incompleta: 2%
-  Primaria completa: 8%
-  Secundaria completa: 27%
-  Media superior y superior: 64%



6 de cada **10** personas que buscan, pero no tienen empleo entre 25 y 44 años tienen educación preparatoria o universitaria

Fuente: elaborado por el IMCO con datos de la ENOE-N del INEGI. Cifras del tercer trimestre de 2022.
 Nota: la suma de las poblaciones no resulta en el total de desocupados para el periodo (2,040,030) debido a que hubo 870 casos con edades no especificadas.

La Población No Económicamente Activa Disponible del país representa la mayor oportunidad para integrar a más personas a la economía



Población No Económicamente Activa

39 millones 748 mil 264 personas

Son personas que no trabajan ni buscan empleo.



Disponible

15% | 5 millones 821 mil 301 personas

Son personas que no buscan empleo, pero estarían dispuestas a emplearse si encontraran algún trabajo que se adapte a sus necesidades.



No Disponible

85% | 33 millones 926 mil 963 personas

Son personas que no buscan empleo porque realizan otras actividades, como estudiar o quehaceres domésticos..

32% | 1 millón 834 mil 525 hombres



3 millones 986 mil 776 mujeres | 68%

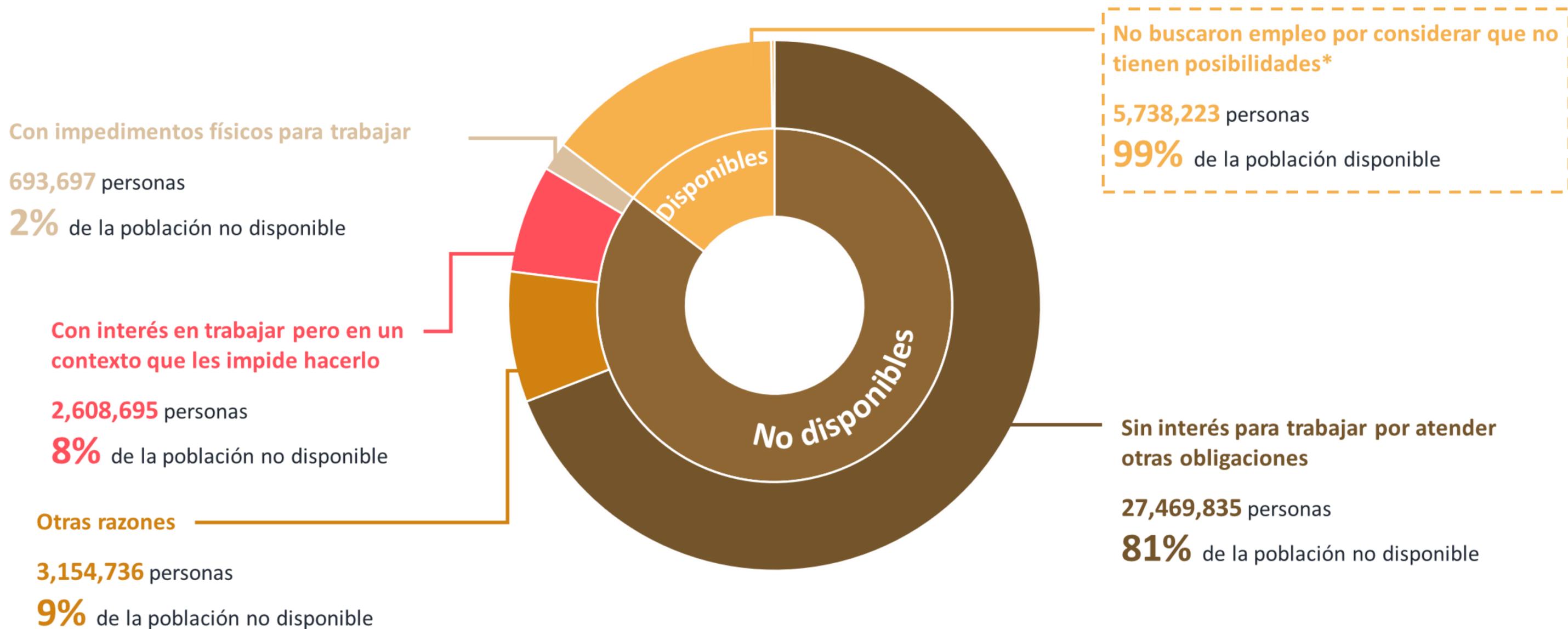
27% | 9 millones 130 mil 560 hombres



24 millones 796 mil 403 mujeres | 73%

La Población No Económicamente Activa Disponible del país representa la mayor oportunidad para integrar a más personas a la economía

La Población No Económicamente Activa Disponible incluye a las personas que no tienen empleo ni buscan uno, pero estarían dispuestas a emplearse si algún trabajo se adapta a sus necesidades.



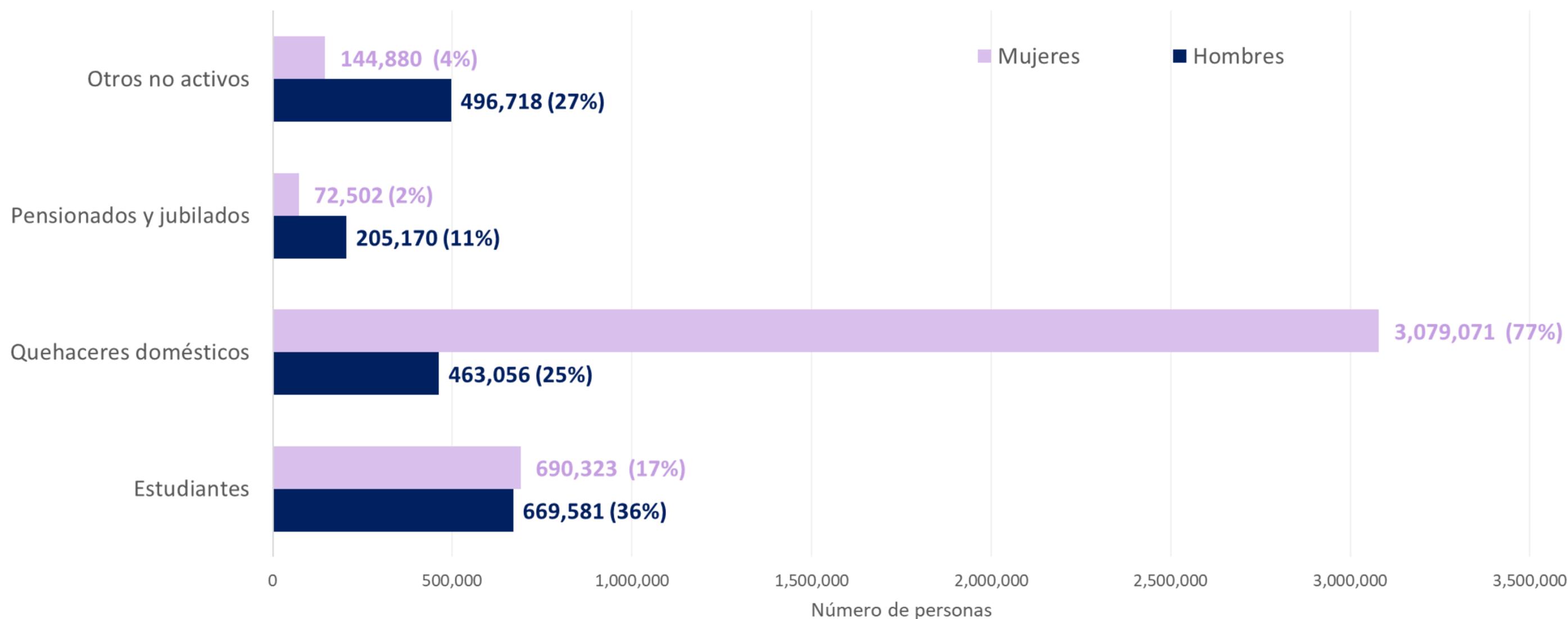
Fuente: elaborado por el IMCO con datos de la ENOE-N del INEGI. Cifras del tercer trimestre de 2022. *El 1% restante de la PNEA Disponible intentó encontrar trabajo e incorporarse en el mercado laboral pero ha desistido.

La mayor parte de la Población No Económicamente Activa Disponible está compuesta de mujeres

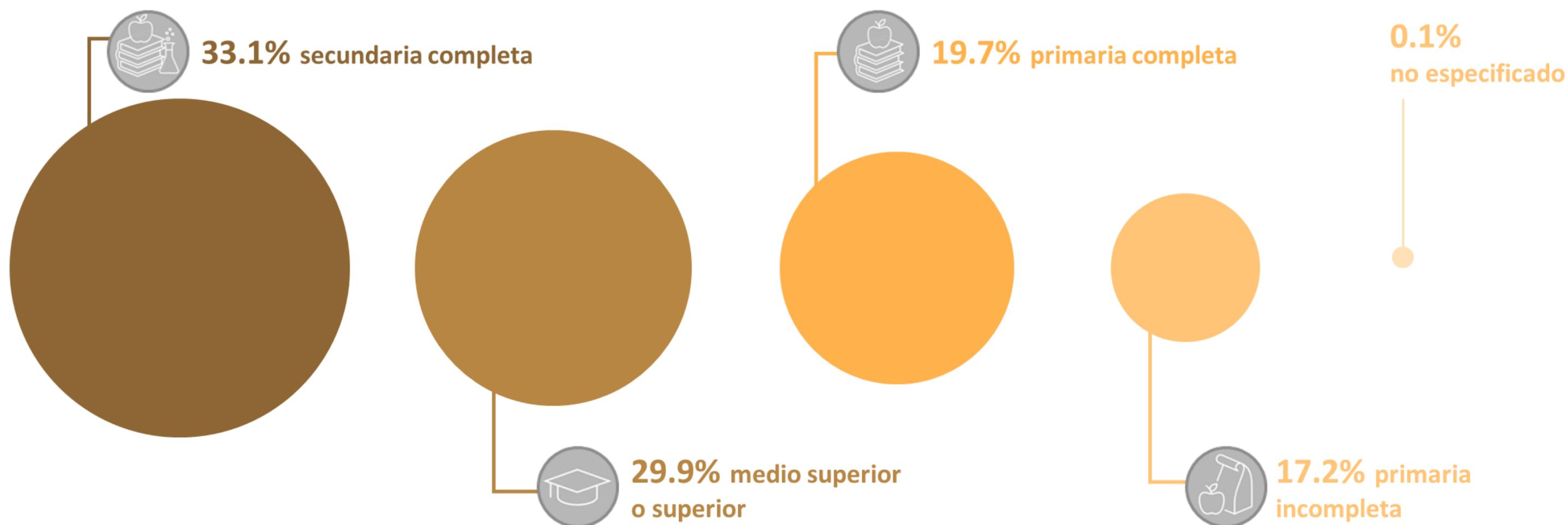
32% | 1 millón 834 mil 525 hombres



3 millones 986 mil 776 mujeres | 68%



El componente de la escolaridad también puede representar una barrera a la participación económica de la PNEA Disponible

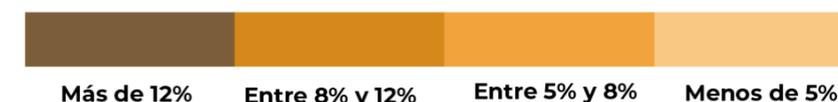


La oportunidad es mayor en estados como Veracruz, Sinaloa y Guanajuato



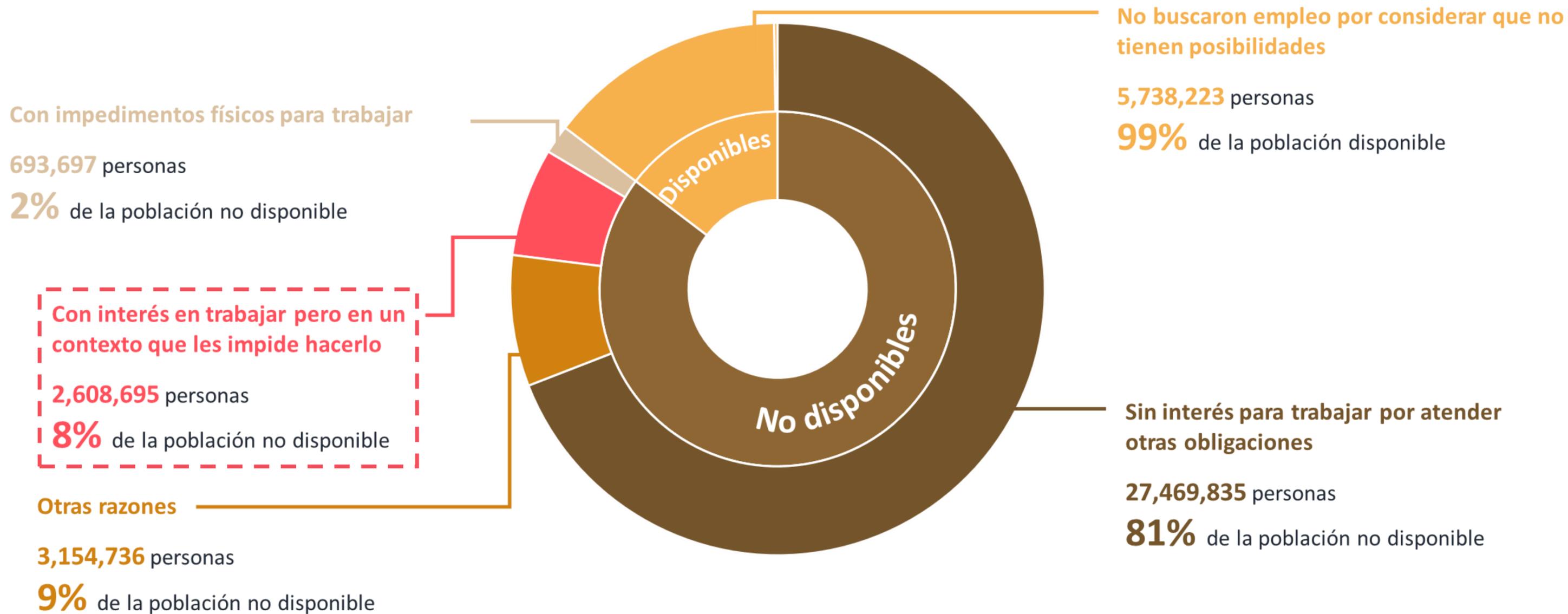
Nacional 8.9%

Veracruz	15.6%		Aguascalientes	8.4%	
Sinaloa	14.5%		Tamaulipas	7.7%	
Guanajuato	14.3%		Chihuahua	7.3%	
Tlaxcala	13.4%		Sonora	7.3%	
Durango	12.8%		Edo. Méx.	7.3%	
Morelos	12.5%		Campeche	7.1%	
Puebla	11.1%		Colima	7.1%	
Michoacán	10.5%		Nuevo León	6.3%	
San Luís Potosí	10.4%		Hidalgo	5.7%	
Tabasco	10.3%		Querétaro	5.7%	
Oaxaca	10.1%		Yucatán	5.6%	
Chiapas	10.1%		Guerrero	5.5%	
Zacatecas	9.8%		Coahuila	5.5%	
CDMX	9.4%		Quintana Roo	4.9%	
Nayarit	9.0%		Jalisco	3.2%	
Baja California	8.7%		Baja California Sur	3.0%	

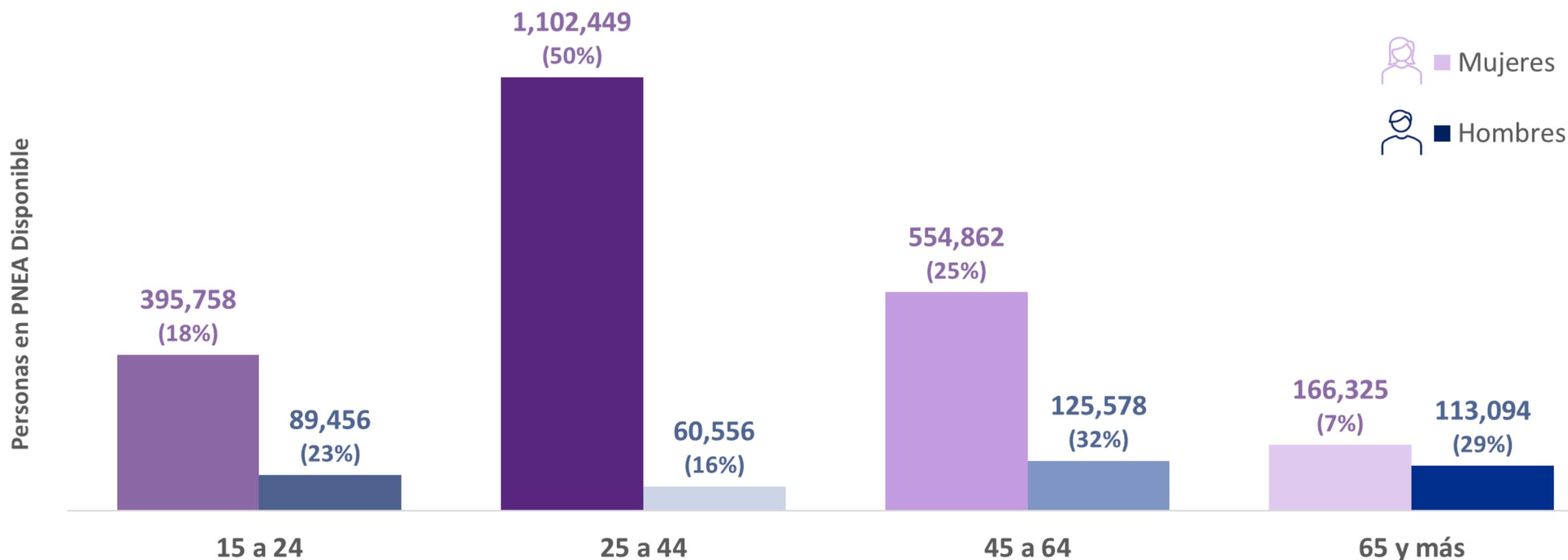


Mide la población disponible como porcentaje de la fuerza laboral potencial (comprende a la PEA y la PNEA disponible).

También hay oportunidades dentro de la Población No Económicamente Activa No Disponible



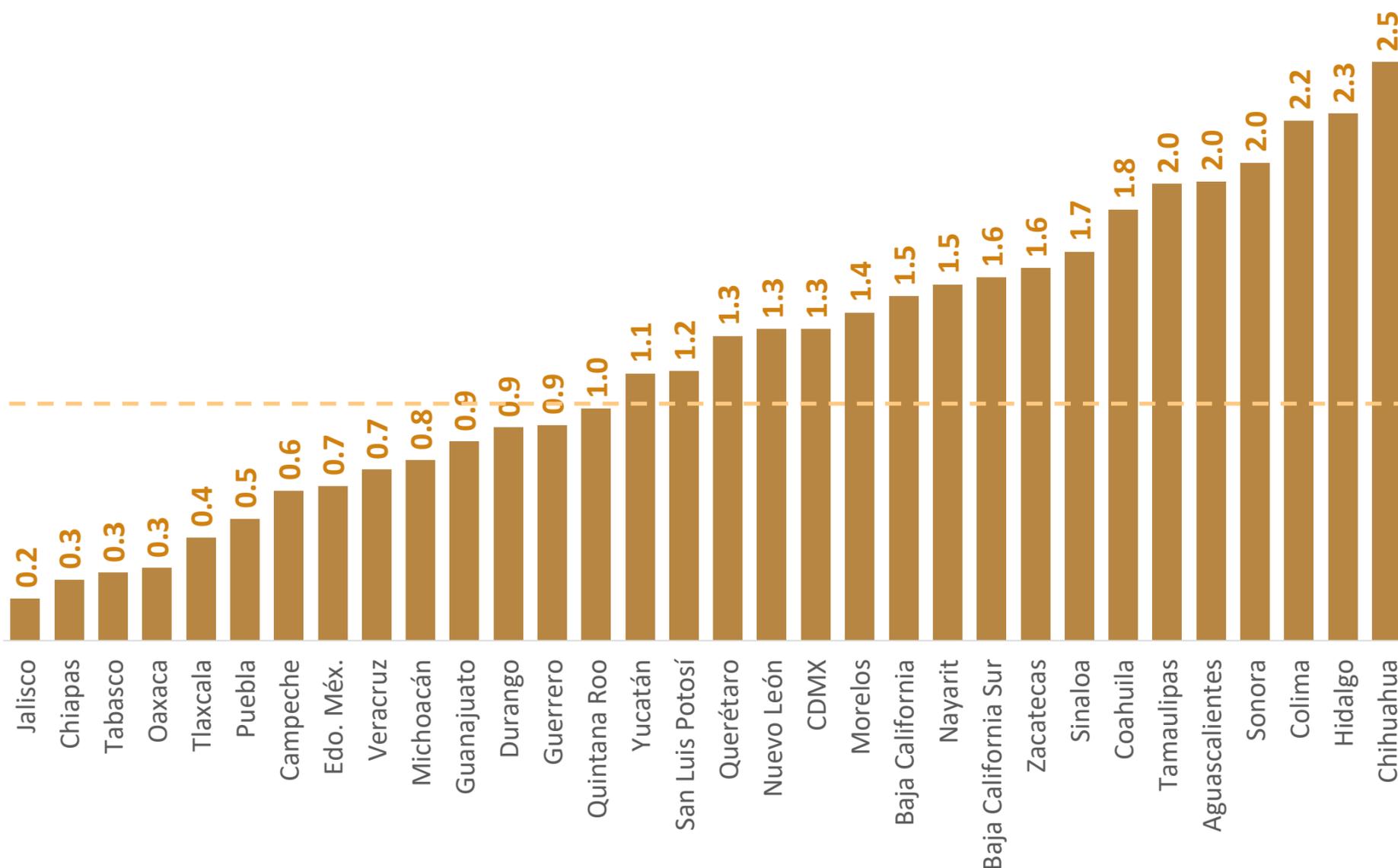
La Población No Económicamente Activa No Disponible, pero con interés para trabajar, también consiste principalmente de mujeres



¿Qué cambios son necesarios para incentivar una mayor participación económica en la población del país?

Guarderías por cada 100 mil habitantes

Nivel nacional: **1.03**



¿Hay nuevas prioridades para el mercado laboral mexicano?



Flexibilidad



Salarios



Condiciones laborales

¿A qué conclusiones llega el análisis inicial?

- La **población joven** tiene mayor potencial para incorporarse al mercado laboral.
- La Población No Económicamente Activa que podría agregarse a la población ocupada pero enfrenta barreras consiste **principalmente de mujeres**.
- Algunas razones de renuncia incluyen deseos de mayor **remuneración** o el deterioro de las **condiciones laborales**.
- Solo 30% de la PNEA Disponible tiene, como mínimo, **estudios de preparatoria terminados**. Puede ser un factor para explicar la percepción de bajas posibilidades de encontrar empleo.

¿Cuáles son los siguientes pasos?

- Recopilar información sobre los **factores** que los trabajadores y trabajadoras potenciales toman en cuenta en su **toma de decisiones**.
 - Identificar cambios en **prioridades laborales** de las personas.
- Elaborar análisis que considere:
 - **Condiciones estructurales** del mercado laboral
 - Prioridades de la población en edad de trabajar
 - Otros factores como **transferencias**, **seguridad** o apoyo al **cuidado infantil**.

EL PANORAMA DE LAS VACANTES Y LA POBLACIÓN DISPONIBLE EN MÉXICO



IMCO.ORG.MX